

CHECKLIST

DUURZAME INZETBAARHEID

VIJFTIEN BEWEZEN WERKENDE FACTOREN VOOR EEN SUCCESVOLLE AANPAK VAN DUURZAME INZETBAARHEID (DI)

VOORWAARDEN

1. Formuleer een duidelijke visie op duurzame inzetbaarheid
2. Maak DI een integraal onderdeel van je (HR-)beleid en praktijk
3. Beschouw DI als een gedeelde verantwoordelijkheid van zowel medewerkers als de organisatie
4. Zoek DI-sponsors; bij voorkeur op directieniveau
5. Creëer een sociaal veilige werkomgeving

ACTIES

6. Versterk ontwikkelgericht leiderschap
7. Betrek medewerkers bij de ontwikkeling van DI-programma's
8. Verbeter dialoogvaardigheden van leidinggevenden en medewerkers
9. Investeer volop in opleiding en ontwikkeling
10. Stimuleer het maken van ontwikkelafspraken
11. Geef mensen (meer) autonomie

EFFECTEN

12. Stel DI-doelen vast
13. Bepaal beoogde DI-effecten, voor organisatie en individu, en hoe je die gaat meten
14. Meet de voortgang van DI-doelen en effecten, en vier successen
15. Stel, op basis van de metingen, DI-doelen en plannen bij