

Project Vanzelfsprekend gezond en veilig



Betonhuis daagt u uit.

Wilt u samen met uw medewerkers gezond en veilig werken binnen uw bedrijf vanzelfsprekend maken? Dan is deelname aan dit project een niet te missen kans. Meld uw bedrijf direct aan!

Vanzelfsprekend gezond en veilig werken begint bij een goede dialoog

Betonhuis heeft van het Ministerie van SZW een subsidie ontvangen voor een nieuw project op het gebied van gezond en veilig werken. In het project staat de dialoog tussen medewerkers over gezond en veilig werken centraal, zodat samen aan het veiligheidsbewustzijn wordt gewerkt. Betonhuis zoekt tien bedrijven die willen deelnemen aan dit project.

Wat is het project?

In het project zetten we de dialoog over gezond en veilig werken centraal. Deze wordt ingezet als een hulpmiddel waarmee medewerkers kunnen leren hoe met elkaar om te gaan en hoe de onderlinge samenwerking rondom gezond en veilig werken wordt vormgegeven. Dat bereiken we vooral door te oefenen en gesprekken te trainen. Stap voor stap werken medewerkers onder begeleiding van gedragspsychologen (coaches) aan het onderlinge vertrouwen, zodat ze gezond en veilig werken gaan zien als een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Waarom de dialoog?

Al jaren wordt er in onze industrie gewerkt aan veiligheid en gezondheid van de medewerkers. Betonhuis stimuleert dat ook. In het verleden hebben enkele grote projecten ertoe geleid dat het veiligheidsbewustzijn van de medewerkers is verbeterd. Toch constateert Betonhuis dat de aandacht voor veiligheid en gezondheid af en toe wegzakt, vooral waar het gaat om het aanspreken van medewerkers op onveilig gedrag. Is dit in uw bedrijf ook zo? Dan is deelnemen aan dit project een kans om gezond en veilig werken weer te verbeteren.

Voor wie is dit bedoeld?

Betonhuis steekt dit project in op het niveau van teamleiders, voormannen, bedrijfsleiders en productieleiders. Dit zijn de functies waarbij de meerwaarde van een goede communicatie direct merkbaar is. Hoe ga ik als teamleider bijvoorbeeld een gesprek aan met een medewerker die de veiligheid niet in acht neemt? Of hoe voert een bedrijfsleider een gesprek over te hoge werkdruk of ongewenst gedrag? In de gesprekstrainingen worden deze voorbeelden behandeld.

Wat is het resultaat?

Door medewerkers in de bedrijven te stimuleren om de dialoog te voeren, ontstaat er bewustzijn van de oorzaken van weerstand of ontstaat er inzicht in de gewoonten om niet te veranderen. Dit is noodzakelijk om een blijvende gedragsverandering te realiseren zodat gezond en veilig gedrag, net zoals tandenpoetsen, vanzelfsprekend wordt. Na deelname zijn uw leidinggevenden in staat de werknemers te motiveren tot veiliger gedrag!



Wie zijn wij

Betonhuis is dé ondernemersorganisatie van de cement- en betonindustrie. Deze industrie is de grootste toeleverancier voor de bouw. Wij verenigen en verbinden 200 kleine en grote bedrijven, behartigen de belangen van de sector op lokaal, regionaal, landelijk en Europees niveau, en maken ons hard voor om het bouwkundige, financiële en maatschappelijke potentieel van beton als duurzaam bouw materiaal optimaal te benutten. Leden kunnen bovendien tijd en geld besparen met kosteloos advies en hulp vanuit Betonhuis. Lid worden kan bij één van de sectoren die zijn aangesloten bij Betonhuis.

Hoe kunt u deelnemen?

Het project heeft een looptijd van ongeveer 1½ jaar. Aan deelname zijn voor de bedrijven geen kosten verbonden, hun inspanning bestaat uit uren van medewerkers. Aan het project kunnen maximaal tien bedrijven deelnemen.

Interesse?

Neem dan contact op met Henk Schuur (henk.schuur@betonhuis.nl).



Betonhuis

Bezoekadres
Zaagmolenlaan 20
3447 GS Woerden

Postadres
Postbus 194
3440 AD Woerden

0348 484 400
info@betonhuis.nl
betonhuis.nl