



Opleiding Strategisch Adviseur Duurzame Inzetbaarheid

Op 17 april, 23 mei, 8 en 19 juni en 4 juli 2023 – Utrecht

Wil jij ...

- De laatste stand van kennis leren over duurzame inzetbaarheid, werkkraacht, werkgeluk en welbevinden, zowel vanuit theorie als praktisch?
- Weten hoe je een business case bouwt voor deze thema's?
- Ontdekken hoe je op strategisch niveau adviseert over duurzame inzetbaarheid?
- Leren werken met praktische instrumenten zoals de dialogkaart 'In vijf stappen naar duurzame inzetbaarheid', verschillende koerskaarten en de 'WOOP-tool werkgeluk'.
- Deel gaan uitmaken van een netwerk van gepassioneerde adviseurs en voorvechters van duurzame inzetbaarheid, welbevinden en werkgeluk op de werkvloer?

Dan is deze opleiding iets voor jou!

Doelgroep: hr-professionals, loopbaanadviseurs en leidinggevenden



Deze opleiding is gericht op (hr-) professionals die (willen) bijdragen aan vitaliteit, vakmanschap en verandervermogen - lees: duurzame inzetbaarheid - van werkenden. De opleiding is geschikt voor mensen met een hbo- of academisch werk- en denkniveau, met de ambitie om organisaties te adviseren en begeleiden bij de ontwikkeling en uitvoering van duurzaam inzetbaarheidsbeleid. Denk bijvoorbeeld aan

HR business partners, zelfstandige organisatieadviseurs, arbo- en verzuimprofessionals en loopbaancoaches.

Ook leidinggevenden met interesse voor het onderwerp zijn van harte welkom. Basis-adviesvaardigheden zijn een vereiste voor deelname.

Individueel en collectief, op locatie en online

De opleiding bestaat uit een individueel en een collectief traject. Het individuele traject betreft twee online coachgesprekken per deelnemer: een startgesprek en een eindgesprek. Het collectieve traject bestaat uit drie plenaire trainingdagen op locatie in het centrum van Utrecht, en uit twee online ochtenden.



Een digitale leeromgeving ondersteunt je als deelnemer in jouw leerproces. Daarnaast zijn de docenten tussentijds bereikbaar per telefoon en mail om je te helpen met je opdrachten. Je sluit de opleiding af met een certificaat van deelname. In de bijlage staat een uitwerking van het opleidingsprogramma, op hoofdlijnen.

Docenten: Cristel van de Ven en collega's

De opleiding wordt verzorgd door Cristel van de Ven, directeur-eigenaar van Factor Vijf Ontwikkeling. Cristel is een veelgevraagd spreker op congressen over duurzame inzetbaarheid en is gastdocent bij diverse management schools op dit thema. Ze schreef meer dan 80 artikelen, boekhoofdstukken, columns en blogs over inzetbaarheid, werlbevinden en werkgeluk in wetenschappelijke en vaktijdschriften. Cristel geeft de opleiding samen met doorgewinterde DI-adviseurs van het Factor Vijf Gezelschap. En met een inspirerende mystery guest, niet te vergeten!

Investing en voorwaarden

De kosten voor deelname aan deze opleiding bedragen € 2.395,-. We bieden deze cursus tegen 0% btw aan. Cursusmateriaal en arrangementskosten zijn in deze prijs inbegrepen. Het minimumaantal inschrijvingen voor de open training is 6. Bij afmelding vindt geen restitutie plaats, wel kan er een andere persoon in jouw plaats deelnemen.

Over Factor Vijf

[Factor Vijf](#) maakt zich hard voor duurzame inzetbaarheid van werkenden. We doen onderzoek, ontwikkelen interventies en begeleiden verandertrajecten binnen organisaties. Alles om de vitaliteit, het vakmanschap en verandervermogen van werkenden te versterken. We zetten in op een goede dialoog over werk en ontwikkeling en op het maken van maatwerkafspraken (i-deals). Zo kunnen mensen lekker (blijven) werken en organisaties optimaal presteren.

Inschrijven? Of meer weten? mail@factorvijf.eu of bel met 06-11846469



Bijlage: programma op hoofdlijnen

Individueel startgesprek - online (maart 2023)

- Bespreken persoonlijke leerdoelen en werkcontext met trainer/coach
- Formuleren ontwikkelopgave; bepalen met welke casuïstiek jij aan de slag wilt

Opleidingsdag 1 – Utrecht (maandag 17 april 2023)

- Check-in, kennismaking, verwachtingen uitspreken, leerdoelen delen
- Overdracht laatste stand van kennis over duurzame inzetbaarheid (DI),
- Bespreken toepassingsmogelijkheden in eigen werkpraktijk
- Verkennen van business case en diverse DI-(dialoog)instrumenten

Tussentijdse opdracht

Opleidingsdag 2 – Utrecht (dinsdag 23 mei 2023)

- Terugblik op dag 1
- Overdracht laatste stand van kennis over welbevinden en werkgeluk
- Leren werken met de WOOP-tool
- Verkennen diverse rollen van een DI-adviseur
- Gespreksvaardigheden oefenen met een acteur

Tussentijdse opdracht

Online ochtend (donderdag 8 juni 2023)

- Masterclass dialoog en i-deals

Eindopdracht

Opleidingsdag 3 – Utrecht (maandag 19 juni 2023)

- Terugblik op dag 2
- (Leren) presenteren met impact over duurzame inzetbaarheid
- Mystery guest: hoe gaat organisatie XYZ om met het thema DI?
- Formuleren eerste acties binnen de eigen werkcontext

Online ochtend (dinsdag 4 juli 2023)

- Intervisie: leerervaringen uitwisselen inclusief overdracht werkvorm

Individueel eindgesprek – online (september 2023):

- Bespreken realisatie leerdoelen op individueel niveau: waar sta je nu ten aanzien van jouw ontwikkelpunten om strategisch te adviseren over duurzame inzetbaarheid?
- Persoonlijke feedback van de trainer/coach: laatste tips en ontwikkeladviezen
- Advies over hoe je continu kunt bijblijven qua DI-kennis en aansprekende praktijken

